



ประกาศเทศบาลนครนครปฐม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๕)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๕) ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่รับสมัคร

(รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครตามภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล (ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง กำหนดโรคที่เป็น
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)
ดังต่อไปนี้

(๔.๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๔.๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔.๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง

และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรง...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้นั้นวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข.)

๓. ค่าตอบแทนที่ได้รับ

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๔. การสมัครและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๒ รูป
ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

(ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

- ๔.๖ สำเนาบัตรข้าราชการผู้รับรองผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

- ๔.๗ เอกสารหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส

ใบสำคัญการหย่า หลักฐานการเกณฑ์ทหาร (สด.๘, สด.๙, สด.๔๓)

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลนครนครปฐมถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและไม่มีสิทธิได้รับการทำสัญญา

๕. กำหนดวันรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดและยื่นใบสมัครได้ที่ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งฯ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ เทศบาลนครนครปฐม ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๖. การประกาศ.....

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะประกาศในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ ห้องสอบ และติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรอย่างต่อเนื่อง

๘. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีสัมภาษณ์

เทศบาลนครนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบหลังจากที่ได้ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว ณ สำนักงานเทศบาลนครนครปฐม

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ชื่อว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้สรรหาได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีพนักงานจ้างไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร แต่หากมีการสรรหาและเลือกสรรใหม่ และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เทศบาลนครนครปฐมจะแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรทราบอีกครั้งเพื่อมารายงานตัว และหากผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนั้น ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

๑๑. การจัดจ้าง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ในแต่ละตำแหน่งข้างต้น

๑๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ร้อยเอก



(สมศักดิ์ หวลบุตรตา)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครนครปฐม

ภาคผนวก ก.

บัญชีแนบท้ายรายละเอียดประกาศเทศบาลนครนครปฐม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๕)
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปที่รับสมัคร

ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กวัดห้วยจรเข้มะ	จำนวน	๒	อัตรา
ภารโรง	สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครนครปฐม	จำนวน	๑	อัตรา
ภารโรง	สังกัด โรงเรียนอนุบาลสระแก้ว	จำนวน	๑	อัตรา
ภารโรง	สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพระงาม (สามัคคีพิทยา)	จำนวน	๒	อัตรา

ภาคผนวก ข.

บัญชีแนบท้ายรายละเอียดประกาศเทศบาลนครนครปฐม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลนครนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๕)
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวทางประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมและพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ตามมาตรฐาน การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่น้อยกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถ และ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ (ผู้ดูแลเด็ก)

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

๒.๒ ตำแหน่งการโรง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง